

# IHK-AusbilderPLUS & Seminare für Ausbilder

Gemeinsam Erfolge BILDEN

## Praxisorientierte Zusatzqualifikationen für Ausbilder

### Seminare

Ausbildertätigkeiten, unabhängig vom Digitalisierungstrend, sind im Wandel. Ausbilder, Ausbildungsbeauftragte und Ausbildungsleiter schlüpfen immer öfter in die Rolle der helfenden und unterstützenden Lernprozessbegleiter oder versuchen, Konflikte konstruktiv zu lösen. Um Sie in Ihren vielfältigen Ausbildungsfunktionen als Lehrende, Unterweisende, Lernprozessbegleiter und vielleicht auch Konfliktmediatoren optimal zu unterstützen bieten wir verschiedene Seminare an um Ihr Wissen und Ihre Kompetenzen in Ihrer Funktion und Rolle als Ausbilder oder Ausbildungsbeauftragter zu vertiefen, erweitern oder anzupassen.

Alle Themen können selbstverständlich auch als Firmentraining ganz individuell nach Ihren Wünschen durchgeführt werden.

### IHK-AusbilderPLUS

Die Marke „IHK-AusbilderPLUS“ ist ein Zertifikatslehrgangskonzept, das speziell für IHK-Ausbilder entwickelt wurde, die kompetent, zukunftssicher und modern ausbilden wollen. Aktuell bietet dieses Qualifizierungskonzept drei vertiefende Schwerpunkte für Ausbilder, in denen sie praxisnah Ihre Ausbilderkompetenz vertiefen, erweitern und anpassen können.



Kommunikation  
& Konfliktlösung



Ausbilder als  
Coach



Digitale Medien-  
kompetenz und KI

- 3 Module in beliebiger Reihenfolge
- je Seminar eine separate Teilnahmebescheinigung
- zusätzliches Zertifikat „IHK-AusbilderPLUS“ nach Teilnahme aller 3 Module + Test
- Module können auch einzeln belegt werden
- 1.990 € Komplettpreis inkl. Test

Die Bildungsinhalte der einzelnen Module sind auf der übernächsten Seite detailliert aufgeführt.

### Anmeldung und Teilnahmebedingungen

mit Anmeldevordruck auf der Rückseite oder online auf unserer Internetseite: [www.ihk-akademie-niederbayern.de](http://www.ihk-akademie-niederbayern.de)

### Ansprechpartnerin:

Laura Küblböck ☎ 0851 507-134  
laura.kueblboeck@passau.ihk.de

### Rechtlich sicher ausbilden

Rechtliche Rahmenbedingungen in der Ausbildung (BBiG, Ausbildungsordnung, JArbSchG, ArbZG etc.) | Anforderungen an die Eignung der Ausbildung | Berufsausbildungsvertrag | Vorzeitige Beendigung (Abmahnung, Kündigung, Aufhebungsvertrag) | IHK Zwischen- und Abschlussprüfungen | Reguläre Beendigung

**Preis:** kostenfrei

Online	25.11.2026
14:00 Uhr bis 16:00 Uhr	

### Jung, digital, selbstbewusst: Ausbildung für Generation Z und Alpha

Motivationspsychologie für den Ausbildungsalltag | Herausforderungen und Fallbeispielbetrachtung aus der Ausbilderpraxis | Kommunikation in schwierigen Situationen mit den Auszubildenden | Persönliche Kompetenzen Auszubildender

**Preis:** 325 €

Straubing	22.04.2026
Landshut	19.11.2026
09:00 Uhr bis 16:30 Uhr	

### Lernprozesse erfolgreich begleiten

Darstellung eines kompletten Lernprozesses | Thema festlegen, Lernziele klären und gemeinsam abstimmen | Lernwege planen und Lernaufgaben entwickeln | Begleitung in der Praxis | Lernprozess aktiv beobachten/dokumentieren | Unterstützungsangebote geben (Feedback, Hilfestellung, Motivation) | Zwischenevaluationen durchführen | Auswertungsgespräche zur Lernreflexion führen | Dokumentation und Reflexion | Lernfortschritte und Beobachtungen systematisch dokumentieren | Eigene Begleitung reflektieren und ggf. Verbesserungen ableiten

**Preis:** 325 €

Landshut	15.06.2026
09:00 Uhr bis 16:30 Uhr	

### Pubertät verstehen – Azubis stärken

Bild von Jugendlichen | Rollen, Verantwortung und Ziele als Ausbilder | Pubertät – Phasen und Herausforderungen verstehen Was Jugendliche brauchen | Die Macht der Gefühle | Einflüsse und Grenzen als Ausbilder | Umgang mit Jugendlichen im Ausbildungsalltag | Selbstreflexion, Erfahrungsaustausch und Impulse

**Preis:** 325 €

Passau	25.03.2026
09:00 Uhr bis 16:30 Uhr	

### Nachhaltigkeit in der Ausbildung

– PRAXISGESTALTUNG

Persönliche Motivation, WHY | Grundbegriffe (Herkunft, Definitionen, 3 Säulen der Nachhaltigkeit, Notwendigkeit, Bedeutung von Nachhaltigkeit) | Nachhaltigkeit als allgemeine und individuelle Herausforderung | Nachhaltige Ausbildung: Definition, Dimensionen, Kriterien, individuelle Beschreibung

**Ressource Mensch:** Auszubildende im Gesamtkontext und als einer der wichtigsten Faktoren für die Zukunftsfähigkeit | Generation Z – Individuelle Merkmale, Motivatoren und Ziele

**Ausbilder (Selbstreflexion):** Die Persönlichkeit des Ausbilders: Verantwortung, Rollen, Aufgaben, Vorbildfunktion, Mindset, Motivation, Personale und soziale Kompetenzen, Führungskompetenzen, spezielle Nachhaltigkeitskompetenzen.

Ideensammlung zu nachhaltigen Azubi- und Ausbildungsstrategien, Azubi-Gewinnung, Entwicklung, nachhaltige Wissensvermittlungsideen und -lösungen (Ausbilder-Azubi), Bindung, Perspektivensicherung und Karrierewege für Auszubildende geben

Nachhaltigkeitskonzept zur Umsetzung von Nachhaltigkeitsideen und individuelles Ausbilderkompetenzset

**Preis:** 325 €

Passau	21.05.2026
09:00 Uhr bis 16:30 Uhr	

### Zukunft sichern – Mit nachhaltiger Führung Talente gewinnen und halten

Die Bedeutung von nachhaltiger Führung | Definition und Kernprinzipien | Nachhaltigkeit als langfristiges Erfolgsmodell | Einfluss auf Mitarbeitermotivation | Verbindung von CSR und Führung | Nachhaltigkeit als Differenzierungsmerkmal | Aufbau einer nachhaltigen Unternehmenskultur | Werte wie Fairness, Transparenz und Umweltbewusstsein | Integration nachhaltiger Prinzipien in den Führungsstil | Förderung sozialer Verantwortung | Beteiligung der Mitarbeitenden an nachhaltigen Initiativen | Strategien für nachhaltige Personalentwicklung | Entwicklung nachhaltiger Talentförderung | Förderung von Diversity und Inklusion | Nachhaltige Weiterbildungsprogramme | Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung durch Nachhaltigkeit | Vertrauensaufbau durch authentische Kommunikation | Gestaltung von nachhaltigen Anreizsystemen | Work-Life-Balance und Umweltbewusstsein verbinden | Erfolgskontrolle und Feedbackmechanismen | Erfolgskriterien und Zukunftsperspektiven | Nachhaltigkeit messen und bewerten | Kontinuierliche Verbesserung der nachhaltigen Führungspraktiken | Innovationsförderung | Positionierung als attraktiver Arbeitgeber | Nachhaltige Führung als Zukunftsstrategie

**Preis:** 325 €

Deggendorf	06.10.2026
09:00 Uhr bis 16:30 Uhr	

## Kommunikation & Konfliktlösung

Selbstgesteuertes und projekt- und teamorientiertes Lernen in der Ausbildung rückt immer mehr in den Fokus. Damit nehmen gleichzeitig auch die Themen „Kommunikation“ und „Konfliktlösung“ für Ausbilder deutlich an Fahrt auf.

- Ausbildungs-Special's zur neuen Azubi-Generation
- Reflexion aktueller Ausbildungsanforderungen versus persönlicher Ausbildungs-/Führungsstil
- Veränderungskompetenzen als weiterentwickeltes Verständnis von Ausbildung/Unterweisung: Hilfe zur Selbsthilfe & situatives Führen
- wichtige Rollen und Funktionen als Ausbilder/-in
- Konflikte in der Ausbildung durch Deeskalations-Strategien und alternative Problemlösungen konstruktiv bearbeiten
- auffälliges Verhalten erkennen und entgegenwirken / Ausbildungshemmnissen begegnen / drohende Ausbildungsabbrüche verhindern
- Motivation und Anreizgestaltung im zeitaktuellen Ausbildungsverständnis
- aktive Erarbeitung handlungsorientierter Methoden für Ausbildung künftig: abgestellt auf interne Rahmenbedingungen, mögliche Zukunftsszenarien berücksichtigend

Preis: 750 €

Passau	05. und 06.10.2026
09:00 Uhr bis 16:30 Uhr	

## Digitale Medienkompetenz und KI

Die Digitalisierung hat in unterschiedlichsten Formen und Ausprägungen Einzug gefunden. Der geschickte Einsatz von digitalen Medien kann beim Unterweisen und Lehren nachhaltig unterstützten und den Lernprozess und Lernerfolg beim Auszubildenden günstig beeinflussen.

- Medienrechtliche Aspekte (UrhG, DSGVO, etc.)
- Grundlagen Medienpädagogik /-didaktik und -design
- Einsatz, Chancen und Grenzen von Open Educational Resources (OER), d. h. freien Bildungsmaterialien im Netz
- Mobiles, selbstgesteuertes Lernen ermöglichen: Einsatzmöglichkeiten von Tablets, Smartphones, Apps
- E-Learning zur Unterstützung in der Ausbildung: Ausbildung virtuell begleiten über eine Lernplattform (E-Learning) bzw. ein virtuelles Klassenzimmer
- Wissensmanagement in der Ausbildung: Einsatz eines Ausbildungs-Wikis oder Verwendung von Kanban-Tools
- Mobiles Aufgaben- und Projektmanagement: Kostenfreie Online-Projektmanagementtools nutzen
- Webinare in die Ausbildung integrieren
- Neue moderne Lernformen wie „Flipped Classroom“, „Peer-Instruction“ oder „Just in time- Teaching“
- Interaktive Wissenstests und digitale Lernkarteien
- Tools für den betrieblichen Auftrag

Preis: 750 €

Landshut / Live-Online	12. und 13.10.2026
09:00 Uhr bis 16:30 Uhr	

## Ausbilder als Coach

- Rollen, Herausforderungen und persönliche Haltung
- Ausbilder als Coach
- Vertrauen schaffen und bewahren
- Grundlagen der Pubertät
- Individualität – Einflüsse, Denkstile und Lernmethoden
- psychische Gesundheit und Suchtprävention
- erfolgsversprechende Kommunikation und Lernbegleitung
- Eigenverantwortung und Selbstständigkeit fördern
- Motivation – extrinsisch vs. intrinsisch
- Selbstreflexion: Möglichkeiten/Wirkung des eigenen Handelns
- Teamdynamik und Einflussmöglichkeiten
- Coaching-Toolbox für den Alltag
- praxisbezogene Übungen

### Ziele:

- Bewusstsein für die Rolle als Coach stärken
- Perspektive der Azubis verstehen & wertschätzend begleiten
- Tools und Methoden für Kommunikation, Motivation und Wissensvermittlung erhalten
- Mehr Sicherheit im Umgang mit schwierigen Situationen
- Persönliche Haltung als Ausbilder reflektieren und stärken

Preis: 750 €

Deggendorf	19. und 20.10.2026
09:00 Uhr bis 16:30 Uhr	

## Nicht das passende Seminar gefunden?

Wir bieten Ihnen zu unseren regulär geplanten Seminaren gerne auch individuelle **Firmenschulungen** mit den von Ihnen gewünschten Inhalten an.

### Themenbeispiele:

- Meine Ausbilder-Individualität
- Azubi-Recruiting – die Besten entdecken und behalten
- Digitalisierung in der Ausbildung



**Rufen Sie uns an – wir beraten Sie!**

# Lehrgangsanmeldung

Unter Anerkennung der

**Teilnahmebedingungen** unter [www.ihk-akademie-niederbayern.de](http://www.ihk-akademie-niederbayern.de)

melde ich mich zu folgender Veranstaltung an:

## 1. Veranstaltung

Veranstaltung:	
Veranstaltungszeitraum:	Ort:

## 2. Persönliche Daten

<input type="checkbox"/> Frau <input type="checkbox"/> Herr <input type="checkbox"/> Divers	
Nachname:	Vorname:
Geburtsdatum:	Geburtsort:
Straße:	Hausnummer:
Postleitzahl:	Ort:
Telefon:	Mobil:
E-Mail:	
Arbeitgeber: (bei Kostenübernahme der Firma bitte genaue Firmierung)	
Kostenübernahme: <input type="checkbox"/> privat <input type="checkbox"/> Arbeitgeber	

X

Datum, Unterschrift des Teilnehmers

X

Datum, Unterschrift Firma ggf. Stempel

**Bei Kostenübernahme durch Firma**

 Bitte senden Sie Ihre ausgefüllte Anmeldung per E-Mail, Fax oder Post: [akademie@passau.ihk.de](mailto:akademie@passau.ihk.de)  
Fax 0851 507-139 | IHK-Akademie Niederbayern, Nibelungenstraße 15, 94032 Passau